



Forma patvirtinta

Kauno miesto savivaldybės

2025 m. lapkričio 15 d.

Prot. Nr. M-1341

Patvirtinta

Kauno miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus 2026 m. kovo 31 d. įsakymu Nr. V-37

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SKYRIUI PRISKIRTO (-OS)
KAUNO MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO**
(biudžetinės įstaigos pavadinimas)

2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

Metų prioritetinė veikla	Siekiamas pokytis (vertinimo kriterijus, matavimo vienetas)	Siekiamo rezultato	Sąsaja su įstaigos savivaldybės (ar) kitų institucijų / įstaigų planavimo dokumentais, kuriems lemiamas staigos veiklos prioritetus
1. Organizuoti socialinių darbuotojų profesinei gerovei skirtus renginius, įtraukiant socialinius partnerius.	Suorganizuoti socialinių darbuotojų gerovei skirtų renginių, kuriuose iš viso dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. Kauno miesto socialinių paslaugų centro darbuotojų, skaičius.	2 vnt.	2026 m. Kauno miesto socialinių paslaugų centro direktorės Robertos Motiečienės metinės veiklos užduotys.
2. Vystyti ir įgyvendinti postintervencinę pagalbą apgyvendinimo nakvynės namuose paslaugų gavėjams, kaip prevencinę priemonę, užtikrinančią gyvenimo stabilumą ir būsto išlaikymą.	Apyvendinimo nakvynės namuose paslaugų gavėjų, pradėjusių gyvenimą savarankiškai ir gavusių postintervencinę pagalbą, įskaitant individualius vizitus, konsultacijas ir palydėjamą dalis nuo savarankiškai pradėjusių gyvenimą apgyvendinimo nakvynės namuose paslaugos gavėjų	20%	2026 m. Kauno miesto socialinių paslaugų centro direktorės Robertos Motiečienės metinės veiklos užduotys.
3. Stiprinti Kauno miesto socialinių paslaugų centro darbuotojų patikimumą, didinant atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą ir netoleranciją korupcijai.	Parengtu, Kauno miesto socialinių paslaugų centro darbuotojų antikorupcinio elgesio kodeksu, skaičius	1 vnt.	2026 m. Kauno miesto socialinių paslaugų centro direktorės Robertos Motiečienės metinės veiklos užduotys.
	Parengtų tvarkų, dėl veiksmų gavus neteisėtą atlygį, skaičius	1 vnt.	2026 m. Kauno miesto socialinių paslaugų centro direktorės Robertos Motiečienės metinės veiklos užduotys.

<p>Metiniai savivaldybės biudžeto asignavimai</p>	<p>3 570 tūkst. eurų, iš jų: darbo užmokesčiui – 2 934 tūkst. eurų; turtui – 4 tūkst. Eurų</p>
<p>Veiklos planu prisidedama siekiant šių Kauno miesto savivaldybės 2026-2028 metų strateginio veiklos plano tikslų ir uždavinių</p>	<p>„Veiklos planu prisidedama prie Kauno miesto savivaldybės 2026-2028 metų strateginio veiklos plano tikslo „Sveikatai, socialiai aktyviai ir kokybiškai gyvenantis kaunietis“, uždavinio „Užtikrinti kokybišką sveikatą ir socialines paslaugas, plėtojant inovatyvią ir efektyvią pagalbos paslaugų sistemą“, priemonės „Didinti sveikatą ir socialinės srities specialistų paslaugų prieinamumą“, papriemonės „Socialinių paslaugų teikimas Kauno miesto gyventojams, turintiems socialinių problemų, Kauno miesto socialinių paslaugų centre“.</p>

Veiklos sritis, tema, metinis veiksmas / darbas	Pagrindinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Siekiami reikšmė	Atsakingas (-i) darbuotojas (-ai), pareigos
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI			
<p>I. Personalo valdymas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planuoti ir užtikrinti tinkamą žmogiškųjų išteklių valdymą / organizuoti darbuotojų priėmimą į laisvas darbo vietas; 2. Peržiūrėti dokumentus, susijusius su personalu / organizuoti ir prarasti metinius pokalbius su darbuotojais; 3. Skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas www.kaunas.lt puslapyje skiltyje „Darbo skelbimai“ ir www.kaunospc.lt; 4. Palaikyti teigiamą, darbuotojų poreikius atliepiantį mikroklimatą / vykdyti darbuotojų apklausas apie pasitenkinimą darbo sąlygomis, patiriamą stresą darbe 	<p>Užimtų pareigybių dalis (proc.)</p> <p>Darbuotojų skaičius, tenkantis vienam vadovaujantiems darbuotojui</p> <p>Bendrosios veiklos srities darbuotojų skaičius, tenkantis vienam specialiosios veiklos srities darbuotojui (vnt.)</p> <p>Darbuotojų kaitos indeksas (proc.)</p> <p>Kvalifikacijų tobulinusių darbuotojų dalis (proc.)</p>	<p>98,86</p> <p>16,6</p> <p>0,04</p> <p>8,62</p> <p>93,75</p>	<p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Reda Kaminskienė, personalo specialistė</p> <p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Reda Kaminskienė, personalo specialistė</p> <p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Reda Kaminskienė, personalo specialistė</p> <p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Reda Kaminskienė, personalo specialistė</p> <p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</p>
FINANSAI			
<p>I. Gautas lėšas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mažinti skolos sumą už suteiktas paslaugas / informuoti paslaugų gavėjus apie jų turimus įsiskolinimus už suteiktas paslaugas; 2. Paramos pinigais ir turtu paieška / skelbti informaciją apie priimamą paramą socialiniuose tinkluose, interneto svetainėje www.kaunospc.lt. 	<p>Ištaigos uždirbtų metinių pajamų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto (proc.)</p> <p>Ištaigos pritrauktas lėšos (Eur)</p> <p>Ištaigos projekcinio finansavimo paieškos rezultatyvumas (proc.)</p> <p>Per atskaitinius metus panaudotų asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių asignavimų (proc.)</p> <p>Per atskaitinius metus panaudotų biudžeto asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių biudžeto asignavimų (proc.)</p> <p>Per atskaitinius metus panaudotų asignavimų iš įstaigos pajamų už prekes ir paslaugas dalis nuo patvirtintų asignavimų iš įstaigos pajamų už prekes ir paslaugas (proc.)</p>	<p>2,12</p> <p>40000</p> <p>0</p> <p>99,46</p> <p>100</p> <p>89,49</p>	<p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p>
TURTAS			

<p>I. Nekilnojamojo turto valdymas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Užtikrinti tinkamą nekilnojamojo turto priežiūrą / atlikti teisės akty numatytus nekilnojamojo turto priežiūros darbus; Peržiūrėti nekilnojamojo turto valdymo dokumentus; Racionaliai naudoti valdomą nekilnojamojo turto / esant poreikiui įrengti naujas darbo vietas ar pritaikyti patalpas įstaigos pagrindinėms funkcijoms vykdyti / atsiradus nenaudojamos patalpas perduoti / grąžinti jas Savivaldybei <p>II. Kilnojamojo turto valdymas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Užtikrinti tinkamą kilnojamojo turto priežiūrą ir valdymą / laiku atlikti naudojamų automobilių techninę priežiūrą / vertinti turimų automobilių nusidėvėjimą, patiriamas išlaidas jų išlaikymui. 	<p>Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto 1 kv. m išlaikymo kaina (Eur)</p> <p>Pagrindinėms įstaigos funkcijoms atlikti naudojamą nekilnojamojo turto plotą dalis (proc.)</p> <p>Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto kabinėtinis plotas, tenkantis vienam įstaigos administracijos darbuotojui (kv. m)</p> <p>Įstaigos naudojamos vienos transporto priemonės išlaikymo kaina (Eur)</p>	<p>42,70</p> <p>80,90</p> <p>3,60</p> <p>3301,78</p>	<p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, Jolanta Brazienė, vyriausioji specialistė</p>
<p>BENDRADARBIAVIMAS, SAVANORIAVIMAS, SERTIFIKAVIMAS</p>			
<ol style="list-style-type: none"> Bendradarbiaujimas, savanoriavimas, sertifikavimas: <ol style="list-style-type: none"> Bendradarbiauti su socialiai atsakingomis įstaigomis ir organizacijomis / pasirašyti bendradarbiavimo sutartis; Didinti savanorių ir praktikantų įsitraukimą į socialinio darbo procesą/ pasirašyti bendradarbiavimo sutartis asmenimis norinčiais savanoriauti ar atlikti praktika/ viešinti informaciją apie galimybę savanoriauti Kauno miesto socialinių paslaugų centre. Veikloje taikyti EQUASS kokybės vadybos pagrindinius principus / pateikti EQUASS audito ataskaitos rekomendacijų vykdymo ataskaitą. 	<p>Savanorių ir praktikantų pritraukimas. Savanorių ir praktikantų, kurie įstaigoje dirbo / atliko praktiką ne mažiau nei viena mėnesį, dalis nuo visų savanorių ir praktikantų (proc.)</p> <p>Įstaigų / įmonių / organizacijų pasitelkimas. Įstaigų, kurios einamaisiais metais buvo pasitelktos veiklos įvairovei didinti, dalis nuo visų įstaigos socialinių partnerių (proc.)</p> <p>Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas. Įstaigos atliktas EQUASS kokybės vadybos pagrindiniais principais ar socialinių paslaugų atliktas pažangaus lygio kokybės reikalavimams gaunant sertifikatą (vnt.)</p>	<p>83,33</p> <p>7,89</p> <p>0</p>	<p>Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</p> <p>Roberta Motiečienė, direktorė, Birutė Mikulėnaitė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</p>
<p>SOCIALINIŲ PASLAUGŲ TEIKIMAS SOCIALINĖ RIZIKĄ PATIRIANTIEMS VAIKAMS IR JŲ ŠEIMOMS</p>			
<ol style="list-style-type: none"> Socialinių paslaugų teikimas: <ol style="list-style-type: none"> Nustatyti socialinę riziką patiriančių vaikų ir jų šeimų socialinių paslaugų poreikį / teisės akty nustatyta tvarka rengti dokumentus susijusius su socialinių paslaugų poreikio nustatymu socialinę riziką patiriantiems vaikams ir jų šeimoms; Planuoti ir organizuoti paslaugas šeimai ir vaikui bei užtikrinti, kad paslaugos ir pagalba neblogintų šeimoms ir (ar) vaiko situacijos / pagalbos ir paslaugų atitinkančių individualiems šeimoms ir vaiko poreikiams suteikimas; Teikti pagalbą krizėje atsідariusioms šeimoms / suteikti krizę išgyvenančioms šeimoms saugią aplinką bei teikti intensyvių krizių įveikimo pagalbą. 	<p>Socialinių paslaugų poreikio nustatymas. Asmenų, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis, dalis nuo visų besikreipiančių asmenų (proc.)</p> <p>Darbas su šeimomis: patiriantėmis socialinę riziką. Šeimų, kurioms buvo teikiamos socialinės priežiūros paslaugos šeimoms ir taikyta atvejo vadyba nutrauktas socialinių paslaugų teikimas ir (ar) užbaigtas atvejo vadybos procesas atkūrus ar suformavus jų savarankiškumo įgūdžius, dalis nuo visų šeimų, kurioms buvo taikoma atvejo vadyba (proc.)</p> <p>Intensyvi krizių įveikimo pagalba. Šeimų, atkūrusių savarankiškumą, dalis nuo visų šeimų, atsідariusių krizineje situacijoje (proc.)</p>	<p>100</p> <p>34</p> <p>41,18</p>	<p>Evelina Gvergzdienė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Edita Abličinskienė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Edita Abličinskienė, vedėja socialiniams reikalams</p>
<p>SOCIALINIŲ PASLAUGŲ TEIKIMAS VAIKAMS / SUAUGUSIEMS ASMENIMS SU NEGALIA IR JŲ ŠEIMOMS</p>			

<p>I. Socialinių paslaugų teikimas :</p> <ol style="list-style-type: none"> Nustatyti asmenų iki 17 m. socialinių paslaugų poreikį / teisės aktų nustatyta tvarka rengti dokumentus susijusius su socialinių paslaugų poreikio nustatymu asmeniui iki 17 m. Nustatyti asmenų nuo 18 m. iki 64 m. socialinių paslaugų poreikį / teisės aktų nustatyta tvarka rengti dokumentus susijusius su socialinių paslaugų poreikio nustatymu asmeniui nuo 18 m. iki 64 m. Organizuoti ir teikti transporto paslaugą / atliepti asmenų poreikį transporto paslaugoms. 	<p>Socialinių paslaugų poreikio nustatymas asmenims su negalia ir jų šeimoms: Asmenų su negalia, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis, dalis nuo visų besikreipiančių asmenų su negalia (proc.)</p> <p>Transporto organizavimas asmenims su negalia ir jų šeimoms. Asmenų su negalia, kuriems suteikta transporto paslauga, dalis nuo visų besikreipusių asmenų su negalia (proc.)</p>	<p>97,50</p>	<p>Evelina Gvergždienė, vedėja socialiniams reikalams</p>
<p>SOCIALINIŲ PASLAUGŲ TEIKIMAS SENYVO AMŽIAUS ASMENIMS / SENYVO AMŽIAUS ASMENIMS SU SUNKIA NEGALIA IR JŲ ŠEIMOMS</p>			
<p>PAGRINDINĖ VEIKLA</p>			
<p>I. Paslaugų paskyrimas, planavimas :</p> <ol style="list-style-type: none"> Nustatyti asmenų nuo 65 m. ir daugiau socialinių paslaugų poreikį / teisės aktų nustatyta tvarka rengti dokumentus susijusius su socialinių paslaugų poreikio nustatymu asmeniui nuo 65 m. ir daugiau / parinkti paslaugas atsizvelgiant į individualius šių asmenų poreikius. Organizuoti ir teikti transporto paslaugą / atliepti asmenų poreikį transporto paslaugoms. Teikti paslaugas senyvo amžiaus asmenims nutolinant stacionarių paslaugų teikimą / socialines paslaugas senyvo amžiaus asmenims teikti jų namuose, užtikrinant kasdienių poreikių patenkinimą; Teikti paslaugas senyvo amžiaus asmenims siekiant gerinti jų gyvenimo kokybę/organizuoti prasmingą ir turiningą užimtumą senjorams / apklausti senyvo amžiaus asmenis ir įvertinti, kaip jiems teikiamos socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo paslaugas itakoją jų gyvenimo kokybę Teikti socialinės globos paslaugas senyvo amžiaus asmenims / stiprinti senyvo amžiaus asmenų savarankiškumo lygį; Vykdyti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausas siekiant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę; Atlikti, teisės aktų nustatyta tvarka, socialinių paslaugų poreikio pervertinimą / peržiūrėti asmenims teikiamų socialinių paslaugų sudėtį, pritaikant ją individualiems asmenų poreikiams; 	<p>Socialinių paslaugų poreikio nustatymas senyvo amžiaus asmenims; senyvo amžiaus asmenims su sunkia negalia ir jų šeimoms. Senyvo amžiaus asmenų, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis, dalis nuo visų besikreipiančių senyvo amžiaus asmenų (proc.)</p> <p>Transporto organizavimas senyvo amžiaus asmenims; senyvo amžiaus asmenims su sunkia negalia ir jų šeimoms. Senyvo amžiaus asmenų, kuriems suteikta transporto paslauga, dalis nuo visų besikreipusių senyvo amžiaus asmenų (proc.)</p> <p>Pagalbą namus. Asmenų, kuriems socialinių paslaugų poreikis nepervertintas iš socialinės priežiūros į globos paslaugas; dalis nuo visų paslaugų gavėjų (proc.)</p> <p>Dienos socialinė globa institucijoje. Senyvo amžiaus asmenų, padidinusių savarankiškumo lygį, dalis nuo visų asmenų skaičius (proc.)</p> <p>Dienos socialinė globa asmens namuose. Asmeniui suteiktų paslaugų dalis nuo įvertinto poreikio (proc.)</p>	<p>99,04</p>	<p>Evelina Gvergždienė, vedėja socialiniams reikalams</p>
<p>II. Socialinių paslaugų kokybė ir prieinamumas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizuoti išvykas, veiklas, mažinančias senyvo amžiaus asmenų atskirtį. Organizuoti artimiesiems mokymus suvokti senyvo amžiaus asmenų poreikius. 	<p>Orios senatvės užtikrinimas per socialinių paslaugų teikimą. Veiklų, mažinančių senyvo amžiaus asmenų atskirtį, skaičius (vnt.)</p>	<p>10</p>	<p>Evelina Gvergždienė, vedėja socialiniams reikalams</p>
<p>PASLAUGŲ KOKYBĖ IR PRIEINAMUMAS</p> <p>SOCIALINIŲ PASLAUGŲ TEIKIMAS SOCIALINĖ RIZIKĄ PATIRIANTIEMS SUAUGUSIEMS ASMENIMS</p>			

<p>1. Paslaugų paskyrimas, planavimas :</p> <p>1. Nustatyti socialinę riziką patiriančių asmenų socialinių paslaugų poreikį / teisės akty nustatyta tvarka rengti dokumentus susijusius su socialinių paslaugų poreikio nustatymu socialinę riziką patiriantiems asmenims/ parinkti paslaugas geriausiai atitpančius socialinę riziką patiriančių asmenų poreikius;</p> <p>2. Sudaryti galimybę socialinę riziką patiriantiems asmenims pasirūpinti asmenine higiena / suteikti reikiamas higienos priemones;</p> <p>3. Teikti paslaugas neblaiviems asmenims, kuriems reikalinga saugi nakvynė / sudaryti sąlygas neblaiviems asmenims saugiai pernaktuoti / skatinti asmenis, kuriems dėl jų neblaivumo buvo teikiama saugi nakvynė pasinaudoti psichologo ar priklausomybių konsultanto paslaugomis;</p> <p>4. Planuoti ir organizuoti paslaugas socialinę riziką patiriantiems asmenims / ugdyti socialinę riziką patiriančių asmenų savarankiško gyvenimo įgūdžius organizuojant grupinius užsiėmimus;</p> <p>5. Teikti socialines paslaugas asmenims, neturintiems pastovios gyvenamosios vietos/ suteikti asmenims, neturintiems pastovios gyvenamosios vietos, laikiną apgyvendinimą / organizuoti šiems asmenims kompleksinių paslaugų teikimą.</p>	<p>Socialinių paslaugų poreikio nustatymas socialinę riziką patiriantiems suaugusiems asmenims. Socialinę riziką patiriančių suaugusių asmenų, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis, dalis nuo visų besikreipiančių socialinę riziką patiriančių suaugusių asmenų (proc.)</p> <p>Asmeninės higienos (dušo) paslaugos organizavimas. Asmenų, kuriems buvo suteiktos higienos paslaugos, skaičius (vnt.)</p> <p>Saugi nakvynė. Neblaivių asmenų, kuriems suteikta laikino apnakvindinimo paslauga, kai nesuteikus šios paslaugos, iškyta grėsmė asmens sveikatai ar gyvybei, dalis nuo neblaivių asmenų, kurie buvo atvežti laikino apnakvindimo paslaugai gauti (proc.)</p> <p>Apgyvendinimas nakvynės namuose. Įstaigoje apgyvendintų asmenų, kuriems atkurta savarankiškumas, prarasti socialiniai ryšiai ir padėta integruotis į visuomenę, dalis nuo visų paslaugų gavėjų (proc.)</p> <p>Laikinas apnakvindinimas. Asmenų, kuriems suteiktos nakvynės ar būtinios socialinės paslaugos, kai nesuteikus šių paslaugų iškyta grėsmė asmens sveikatai ar gyvybei, skaičius (vnt.)</p>	<p>100</p> <p>30</p> <p>90,90</p> <p>20</p> <p>245</p>	<p>Evelina Gvergždienė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Neringa Gudėnaitė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Neringa Gudėnaitė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Neringa Gudėnaitė, vedėja socialiniams reikalams</p> <p>Neringa Gudėnaitė, vedėja socialiniams reikalams</p>
--	--	--	---