



PATVIRTINTA

Kauno miesto socialinių paslaugų centro
direktoriaus 2020 m. gruodžio 30 d.
įsakymu Nr. V-66

KAUNO MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021-2024 M. PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto socialinių paslaugų centro (toliau – Centras) korupcijos prevencijos programos paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Centre bei jo struktūriniuose padaliniuose.
2. Centro korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos 2002 m. gegužės 28 d. korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Lietuvos Respublikos 1997 m. liepos 2 d. viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu Nr. VIII-371, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.
3. Programa tvirtinama Centro direktoriaus įsakymu.
4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.
5. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą.
6. Programos priemonės nuosekliai siejamos su socialinių, ekonominių, socialinių paslaugų sistemos valdymo problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves bei viešąjį interesą.

II. VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

7. Centre egzistuoja šios bendrosios korupcijos prielaidos:
 - 7.1. Socialinės:
 - 7.1.1. santykinai maži Centro darbuotojų atlyginimai, lyginant su kitų sričių darbuotojų atlyginimais;
 - 7.1.3. esant dideliame paslaugų gavėjų skaičiui, kuris nuolat kinta sunku socialinės srities specialistų atliekamą darbą susieti su socialinių paslaugų kokybe ir apimtimi.
 - 7.2. Struktūrinės:
 - 7.2.1. Centro skyriai lokaliai yra skirtingose Kauno miesto savivaldybės vietose, kas trukdo efektyviai organizuoti Centro veiklą, didina įstaigos išlaikymo išlaidas dėl pastatų būklės;
 - 7.2.2. dėl paminėtų priežasčių Centre apsunkintas darbo organizavimas, apskaita ir kontrolė;
 - 7.2.3. nesudarytos sąlygos sąžiningai konkurencijai tarp atskirų socialines paslaugas teikiančių įstaigų, o taip pat tarp viešųjų ir privačių socialinių paslaugų įstaigų, nesuvienodintos jų veiklos sąlygos.

7.3. Visuomenės pilietiškumo stoka, piliečių pasyvumas. Visuomenė ne visada supranta, kas tai yra korupcija, nesipriešina korumpuotiems socialinės sistemos darbuotojams, nekelia viešumon korupcijos atvejų.

8. Specifinės korupcijos prielaidos Centre:

8.1. darbuotojų trūkumas. Dėl didelio darbo užmokesčio atotrūkio tarp privačių, valstybinių bei tarp viešųjų socialinių paslaugų įstaigų sunku sukomplektuoti personalą, ypatingai organizuojant socialines paslaugas asmenims, turintiems sunkią negalią;

8.2. prie sričių, kuriose yra didesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė priskiriami viešieji pirkimai, kuriems naudojamos biudžeto lėšos. Viešųjų pirkimų teisinės bazės trūkumai, netinkamai taikomos viešųjų pirkimų organizavimo taisyklės predisponuoja neteisėtą ir neefektyvų lėšų naudojimą ir gali sudaryti sąlygas korupcinio pobūdžio pažeidimams.

III. CENTRO VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

9. Centro veikloje galima išskirti šias sritis, kuriose gali pasireikšti korupcijos elementai:

9.1. pajamų lėšų, gautų už socialinių paslaugų teikimą, tikslinis panaudojimas;

9.2. viešieji pirkimai (prekių, paslaugų ir darbų);

9.3. nelegalūs mokėjimai teikiant socialines paslaugas, apeinant eiles, siekiant nepagrįstai gauti dokumentus bei išvadas reikalingas neveiksnumo lygiui nustatyti, ar jį pratęsti;

9.4. konkursų, eiti pareigas, organizavimas.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

10. Programos tikslas - nustatyti ir šalinti korupcijos Centre prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir efektyvesnę Centro sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

11. Programos uždaviniai:

11.1. galimų atsirasti korupcijai Centre priežasčių, sąlygų atskleidimas ir eliminavimas;

11.2. skaidrus ir efektyvus lėšų panaudojimas pagal paskirtį;

11.3. plėtoti antikorupcinį Centro personalo švietimą ir skatinti darbuotojus pranešti apie galimus piktnaudžiavimus Centre, apsaugant pranešusį darbuotoją nuo neteisėto poveikio.

11.4. apibrėžti Centro viešųjų pirkimų komisijos kompetencijos ir atsakomybės ribas, ypatingai sutelkiant dėmesį išankstiniam viešojo pirkimo sąlygų vertinimui.

12. Programos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatoma:

12.1. užtikrinti veiksmingą ir ilgalaikį numatytų Centre korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;

12.2. nustatyti Centro veiklos sritis, kuriose yra korupcijos pasireiškimo galimybė bei sąlygos jai atsirasti;

12.3. sumažinti korupcijos prielaidas bei apraiškas Centre;

12.4. bendradarbiauti korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais, visų pirma, su Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT);

12.5. mokyti Centro darbuotojus, visų pirma, socialinės srities specialistus korupcijos prevencijos klausimais;

12.6. aktyviai informuoti visuomenę korupcijos prevencijos klausimais.

V. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

13. Programa siekiama tokių rezultatų:

13.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

13.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

13.3. padidinti paslaugų gavėjų pasitikėjimą Centru ir jo darbuotojais.

14. Programos rezultatyvumas bus vertinamas pagal šiuos kriterijus:

14.1. ar nustatyta tvarka atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas;

14.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičius;

14.3. programos priemonių įgyvendinimas nustatytais terminais;

14.4. sudarytų viešųjų pirkimų skaičiaus santykis su viešai paskelbtų viešųjų pirkimų sutarčių skaičiumi;

14.5. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie galimas Centro darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR ATSKAITOMYBĖ

15. Centro administracija vykdo įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytą socialinių paslaugų teikimo organizavimą. Programos įgyvendinimas vykdomas pagal Centro korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2021-2024 m. priemonių planą.

16. Programoje numatytas priemonės įgyvendina Centro direktorius ir direktoriaus įsakymu sudaryta Darbo grupė.

17. Centre kasmet tikslinama korupcijos pasireiškimo tikimybė, pagal kurią tikslinama korupcijos prevencijos programa. Tai sudaro prielaidas rengti ir įgyvendinti korupcijos prevencijos priemonės.

18. Programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas atnaujinamas keičiantis teisės aktams reglamentuojantiems korupcijos prevenciją, taip pat direktoriaus nurodymu.

19. Metodinę pagalbą įgyvendinant Programą padaliniuose bei atsakingiems priemonių plano vykdytojams teikia Centro korupcijos prevencijos darbo grupė.

20. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, atsižvelgiant į dalykinius Centro darbuotojų ir paslaugų gavėjų pasiūlymus, gali būti tikslinami direktoriaus įsakymu.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Programa skelbiama Centro interneto tinklapyje www.kaunospc.lt.